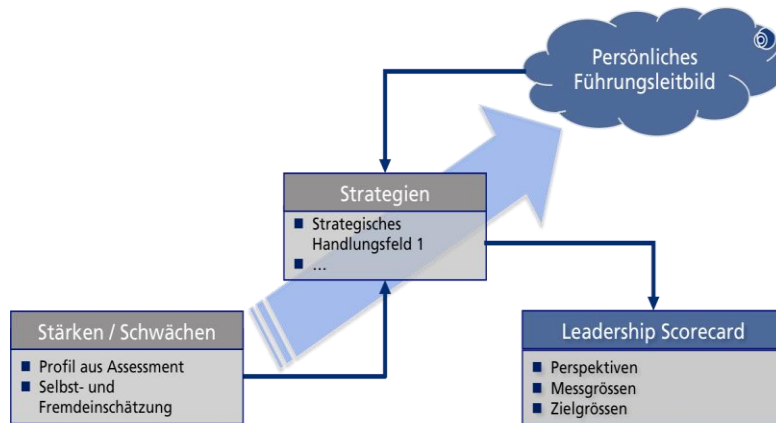


Leadership Scorecard – für eine nachhaltige Entwicklung der Führung

Die Leadership Scorecard hilft die eigene Führung nachhaltig und konsequent zu entwickeln. Ein bekanntes Konzept wird auf eine neue Situation angewendet. Was die Balanced Scorecard für ein Unternehmen ist die Leadership Scorecard für eine Führungskraft.



Die Leadership Scorecard (LSC) wird entweder in einem Coaching erarbeitet oder während einer Trainings-Sequenz aufgebaut. Sie hilft in beiden Fällen, die Umsetzung zu verankern.

Die Leadership Scorecard zwingt mich, meine Führung regelmässig zu reflektieren – ein enormer Nutzen!

Coachee

Auf Grundlage eines Stärken-Schwächen-Profiles – zum Beispiel aus einem Assessment - wird zunächst ein Führungsleitbild erstellt. Es stellt die eigene Vorstellung einer idealen Führung dar. Aus Führungsleitbild und dem Stärken-Schwächen-Profil werden Strategien bestimmt. Aus den strategischen Zielsetzungen werden dann die Messgrößen für die LSC abgeleitet. Teilweise werden es Messgrößen quantitativer Art sein, häufig sind es aber Einschätzungen, welche am besten mit Skalierungen unterstützt werden. Hier beispielhaft ein Ausschnitt einer LSC:

Perspektive	Strategisches Ziel	Messgrösse	Messwert	Massnahmen
Führungserfolge	90% der Projekte sind im Zeitplan und Budget	• Termin-überschreitung	70% on time	Kommunikation mit Kunden verstärken
Führungsverhalten	Offene und ehrliche Feedbackkultur	• Qualität Feedback	Einhaltung der Regeln: gut	Feedback-Regeln vereinbaren
Lernen und Entwicklung	Durchsetzungsvermögen gesteigert	• Qualität der Argumente	6 (10er Skala)	Win-Win Situationen
Selbstführung und Gesundheit	Gelassenheit im Umgang mit Konflikten	• Konflikt-Stress Momente	3 im letzten Monat	Autogenes Training

Eigenschaft der Leadership Scorecard	Nutzen
Eigene Führungs-Vision/Leitbild gibt klare Vorgaben	Konstanz in der Entwicklung
Vision/Leitbild, Strategie und LSC werden mit direkter Führungskraft abgestimmt	Transparenz
LSC kann selbständig fortgeschrieben werden	Nachhaltigkeit
Coaching-Erfolg kann kommuniziert werden	Qualitätssicherung

Die Perspektiven der LSC reflektieren die Handlungsfelder der Führung, von der Selbstführung bis hin zu den Resultaten.

Der Nutzen ist hoch, sowohl für die Führungskraft, als auch für die Organisation.